

働き方改革推進支援センター 11月無料WEBセミナーのご案内

“働き方”改革を推進するための無料セミナー開催！

A Well-being（社員幸福度） 向上による生産性UPの秘訣



■セミナープログラム

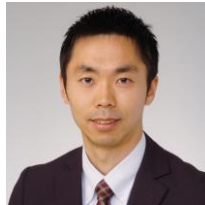
- ・ Well-being＝社員幸福度
- ・ 社員幸福度と生産性、創造性の関係
- ・ 幸福度の測定方法
- ・ 幸福度向上のための人事施策

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

A：11/18(木) 16:00-16:50

株式会社マンガラ代表取締役
愛知働き方改革推進支援センター相談員
国家資格キャリアコンサルタント
慶應義塾大学卒業後、人事コンサルティング業界で16年の経験。採用、キャリア、人事評価制度、well-being等、人・組織に関する幅広い領域を網羅的に経験。



<講師> 田中裕二
(人事コンサルタント)

B ～精神科医が語る～ 組織の心理的安全性の作り方・図り方



■セミナープログラム

Google社がチームのパフォーマンス向上のために一番大切であると発表した「心理的安全性」について、概要をお話します。

- ・ 心理的柔軟性とは？
- ・ 心理的安全性とは？
- ・ 心理的柔軟性、心理的安全性の高め方

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

B：11/29(月) 13:30-14:20

精神科専門医・メンタルコンパス(株)代表取締役
日本若手精神科医の会理事、日本精神神経学会国際委員、ACT JAPAN理事



<講師> 伊井俊貴
(精神科医)

C 「人事評価制度」による 「同一労働同一賃金」の実現



■セミナープログラム

- ・ 人事評価制度とは？
- ・ 人事評価制度の目的
- ・ 同一労働同一賃金を実現するための人事評価制度
- ・ 人事評価制度他社事例

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

C：11/24(水) 15:00-15:50

株式会社あしたのチーム 人事コンサルタント
人事評価制度コンサルティング会社あしたのチーム社にて東海・関西エリアを中心に延べ100社のコンサルティング実績あり。2016年より東海エリアの責任者に就任。



<講師> 小田原 祐太
(人事評価コンサルタント)

D 業務の『仕組み化』～生産性を高める働き方改革の事例と進め方～



■セミナープログラム

- ・ 会社に必要な仕組みとは？
- ・ 仕組み作りで失敗する理由
- ・ 仕組み作り成功の三種の神器
- ・ 自社の仕組み度チェック
- ・ 他社の事例紹介

※経験や勤ではなく会社組織としての“仕組み化”を行う際のポイントを紹介いたします。

■日時：

D：11/4(木) 15:30-16:20

シクミタス株式会社 代表取締役
名古屋大学大学院卒業後、有限責任監査法人トーマツグループに入社。現職を含め、中小企業向け経営/人事コンサルティングを通して300社以上の仕組み作りを経験。



<講師> 吉貝 徹
(コンサルタント)

※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。
※セミナーご参加用の接続URL (ZOOM) はセミナー開催の前日にメールにて別途お送りさせていただきます。

お申込みは、裏面をご参照ください。

働き方改革推進支援センター 11月無料WEBセミナーのご案内

“働き方”改革を推進するための無料セミナー開催！

E ハラスメント相談対応のイロハ ～相談を受けてから再発防止策までの流れ～



■セミナープログラム

ハラスメントの相談を受けたのですが、どう対応すればいいですか？最近、特に増えてきた相談です。実際に実務対応している私が、会社としてどう対応すればいいのかを解説します。

・一連の流れに沿って、各パートの注意点や気を付けるポイントなどをご説明します。

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

E1：11/17(水) 10:30-11:00

E2：11/26(金) 10:30-11:00

F 「職場における」パワハラ ～判例を基にアウト・セーフを解説～



■セミナープログラム

これってパワハラでしょうか？そういう相談が増えています。ある程度、良い・悪いの線引きができるように判例を簡潔に解説します。

・判例を基にした
アウト・セーフの言動

・パワハラの6類型

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

F：11/15(月) 10:30-11:00

G 「職場における」パワハラ ～それってパワハラ？“定義”を詳しく！～



■セミナープログラム

パワハラ対応の1丁目1番地は定義を正しく正確に理解することです。定義を詳しく解説します。

・パワハラの定義を30分かけて説明
①優越的な関係を背景としたって？
②業務上必要かつ相当な範囲って？
③労働者の就業環境が害されるってどういうこと？

*内容は変更の場合がございます。

■日時：

G：11/9(火) 10:30-11:00



<講師> 伊田 昂平
(ムタコンサルティングオフィス)

岐阜労働局 働き方・休み方改善コンサルタント。
社会保険労務士有資格、国家資格キャリアコンサルタント。
横浜国立大学卒業後、東証一部上場企業にて人事系の職務に従事。ハラスメントの外部相談窓口やハラスメント研修、IPO労務監査などの実績も多数あり。
コロナ禍企業の支援など、その活躍を評価され、各方面より委嘱を受け活動中。

※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。
※セミナーご参加用の接続URL (ZOOM) はセミナー開催の前日にメールにて別途お送りさせていただきます。

お申込みは、裏面をご参照ください。

働き方改革推進支援センター 11月無料WEBセミナーのご案内

“働き方”改革を推進するための無料セミナー開催！

H 相談急増中！ ～「業務改善助成金」を徹底解剖！～



■セミナープログラム

8月より業務改善助成金の要件が緩和・拡充されました。10月にも要件が拡充されましたので、その最新の資料を基に業務改善助成金を解説していきます。

- ・業務改善助成金とは
 - ・申請の要件
 - ・申請から支給までの流れ
- *内容は変更の場合がございます。

■日時：
H：11/5(金) 10:30-11:00

岐阜労働局 働き方・休み方改善コンサルタント。社会保険労務士有資格、国家資格キャリアコンサルタント。横浜国立大学卒業後、東証一部上場企業にて人事系の職務に従事。ハラスメントの外部相談窓口やハラスメント研修、IPO労務監査などの実績も多数あり。コロナ禍企業の支援など、その活躍を評価され、各方面より委嘱を受け活動中。



<講師> 牟田 昂平
(ムタコンサルティングオフィス)

J 社内で相談窓口を設置している会社必見！ ～相談窓口担当者の心得～



■セミナープログラム

社内に相談窓口を設置している場合、窓口が効果的に機能する為に相談担当者に研修を行うことが必要となります。どういった姿勢で相談に向き合えばいいのか、相談対応の仕方について解説します。

- ・相談への対処法と相談窓口の役割
- ・こじらせない！

相談はこうして話を「聴く」
*内容は変更の場合がございます。

■日時：
J：11/24(水) 10:30-11:15

岐阜労働局 働き方・休み方改善コンサルタント。社会保険労務士有資格、国家資格キャリアコンサルタント。横浜国立大学卒業後、東証一部上場企業にて人事系の職務に従事。ハラスメントの外部相談窓口やハラスメント研修、IPO労務監査などの実績も多数あり。コロナ禍企業の支援など、その活躍を評価され、各方面より委嘱を受け活動中。



<講師> 牟田 昂平
(ムタコンサルティングオフィス)

K 相談窓口担当者のための ハラスメント窓口対応法



■セミナープログラム

- ・ハラスメントとは？
- ・窓口に電話が来たなら？
- ・ハラスメント対応の流れ
- ・ハラスメントの傾聴方法
- ・行為者への対応方法

■日時：
K1：11/17(水) 13:30-14:00
K2：11/29(月) 10:30-11:00

プロフィール
中部大学心理学科非常勤講師
官公庁を中心にカウンセラーやメンタルヘルス研修講師を担当。
それぞれのライフステージにあった寄り添ったカウンセリングを行っています。



<講師> 神田 充人
(産業カウンセラー)

L 何かあった時のための レジリエンス ～心の復元力のつけ方～



■セミナープログラム

- ・レジリエンスとは？
- ・レジリエンスの付け方
- ・レジリエンスの高いチーム作り

■日時：
L1：11/22(月) 10:30-11:00
L2：11/30(火) 10:30-11:00

プロフィール
中部大学心理学科非常勤講師
官公庁を中心にカウンセラーやメンタルヘルス研修講師を担当。
それぞれのライフステージにあった寄り添ったカウンセリングを行っています。



<講師> 神田 充人
(産業カウンセラー)

※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。
※セミナーご参加用の接続URL (ZOOM) はセミナー開催の前日にメールにて別途お送りさせていただきます。

お申込みは、裏面をご参照ください。

働き方改革推進支援センター 11月無料WEBセミナーのご案内

“働き方”改革を推進するための無料セミナー開催！

M ~弁護士と社労士が語る~ 未払残業代請求の現状と対策

サービス
残業...



■日時：
M：11/19(金) 10:30-11:00

■セミナープログラム

近年注目を浴びている未払残業代請求について、弁護士の立場と、社労士の立場で現状と対策のポイントをお伝えします。

- ・労働問題の現状
 - ・未払残業請求の例
 - ・労務管理の落とし穴とその対策
- *内容は変更の場合がございます。



<講師> 樋田安央
(弁護士)

といだ法律事務所 代表
愛知県弁護士会所属
解雇、残業代、ハラスメント等、
労働・労務に関する様々な紛争案件
に取り組む弁護士



<講師> 名屋浩志
(社会保険労務士)

名屋社労士事務所 代表
愛知県社会保険労務士会
三河西支部研修部長
顧客の労務トラブルの予防に
取り組む社労士

N はじめて人を雇う方の為の 労務初級セミナー



■セミナープログラム

経営者の知識不足により、せっかく雇った従業員が労務管理の不備や労務トラブルによって退職するケースが見受けられます。さまざまなリスクに備え準備しましょう。

- ・人を雇う時の落とし穴
 - ・忘れてはいけない手続き
 - ・初めての給料計算
 - ・知らないと損する助成金
- *内容は変更の場合がございます。

■日時：
N1：11/12(金) 10:30-11:00
N2：11/26(金) 13:30-14:00

名屋社労士事務所 代表
ナヤサボ株式会社 代表取締役
愛知働き方改革推進支援センター 派遣専門家
愛知県社会保険労務士会 三河西支部研修部長

講師実績：全トヨタ労働組合連合会、名古屋商工会議所、貨物鉄道協会、刈谷労働基準協会など



<講師> 名屋浩志
(社会保険労務士)

P 健康経営と働き方改革！



健康経営の目指すところ

■セミナープログラム

- ・健康経営とはなにか？
 - ・健康経営と働き方改革は？
 - ・健康経営のメリットは！
 - ・健康経営のやり方は
- *内容は変更の場合がございます。

■日時：
P1：11/ 8(月)10:30-11:00
P2：11/22(月)13:30-14:00

プロ愛知働き方改革推進支援センター 相談員
社会保険労務士として、企業の労務顧問や健康経営、メンタルヘルス研修など幅広く活動をしています。
今回は、健康経営をするメリットややり方など、健康経営のすばらしさをご説明します。



<講師> 福田 之保
(社会保険労務士)

NEXT WORK STYLE

働き方改革広がる



※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。
※セミナーご参加用の接続URL (ZOOM) はセミナー開催の前日にメールにて別途お送りさせていただきます。

お申込みは、裏面をご参照ください。

2021年11月無料WEBセミナー お申込書

お申し込みは以下にご記入の上、切り取らずそのままFAXかメールにてお願いいたします。

FAX:052-747-5640

MAIL: aichi@task-work.com

QRコードからも可能
「メール作成画面は
こちら」をクリック



※セミナーの詳細は、当センターホームページで確認いただけます。

<https://task-work.com/aichi/>

※セミナーご参加用のURL (ZOOM) はセミナー開催の前日までにメールにてお送りします。

※セミナー開始5分前よりご入室いただけます。

※セミナーはZOOMにて行います。名前等が表示されますので名前を伏せたい場合は事前に表記の変更をお願いします。

参加希望セミナーにチェックをお願い致します。	A. <input type="checkbox"/> (申込No. A) 11月18日 16:00-16:50		
	B. <input type="checkbox"/> (申込No. B) 11月29日 13:30-14:20		
	C. <input type="checkbox"/> (申込No. C) 11月24日 15:00-15:50		
	D. <input type="checkbox"/> (申込No. D) 11月 4日 15:30-16:20		
	E. <input type="checkbox"/> (申込No. E1) 11月17日 10:30-11:00	<input type="checkbox"/> (申込No. E2) 11月26日 10:30-11:00	
	F. <input type="checkbox"/> (申込No. F) 11月15日 10:30-11:00		
	G. <input type="checkbox"/> (申込No. G) 11月 9日 10:30-11:00		
	H. <input type="checkbox"/> (申込No. H) 11月 5日 10:30-11:00		
	J. <input type="checkbox"/> (申込No. J) 11月24日 10:30-11:15		
	K. <input type="checkbox"/> (申込No. K1) 11月17日 13:30-14:00	<input type="checkbox"/> (申込No. K2) 11月29日 10:30-11:00	
	L. <input type="checkbox"/> (申込No. L1) 11月22日 10:30-11:00	<input type="checkbox"/> (申込No. L2) 11月30日 10:30-11:00	
	M. <input type="checkbox"/> (申込No. M) 11月19日 10:30-11:00		
	N. <input type="checkbox"/> (申込No. N1) 11月12日 10:30-11:00	<input type="checkbox"/> (申込No. N2) 11月26日 13:30-14:00	
	P. <input type="checkbox"/> (申込No. P1) 11月 8日 10:30-11:00	<input type="checkbox"/> (申込No. P2) 11月22日 13:30-14:00	
貴社名			
部署/役職	/		
フリガナ			
申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		
※お申し込みは開催3日前に受付締め切りとさせていただきます。 ■ご記入いただきました個人情報は、愛知働き方改革推進支援センターが主催するセミナー・イベント情報などを提供する場合に利用させていただきます。 ■これらの個人情報は、個人情報保護管理者が適切な安全管理のもと管理しております。 ■お客様の同意なく第三者へ開示・提供は致しません。			
個人情報の取り扱いについて (チェックしてお申し込み下さい)		<input type="checkbox"/> 同意して申し込む	

愛知働き方改革推進支援センター

〒464-0855 愛知県名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階 (タスクール内)

実施機関/キムラユニティー株式会社

TEL: 0120-006-802 MAIL: aichi@task-work.com